

# **Pracodawca Jutra – kompetencje jutra. Czyli jak zmniejszyć niedopasowanie?**

**Gdańska, 30 sierpnia 2016 roku**

## Plan prezentacji:

- System Rad ds. kompetencji,
- Rady sektorowe, w tym zadania rad,
- Pracodawca Jutra.

## Cel systemu Rad ds. kompetencji



Sektorowe Rady  
ds. Kompetencji

*zapewnienie lepszego dopasowania  
kompetencji do potrzeb przedsiębiorców*

## Diagnoza z badania Bilans Kapitału Ludzkiego

- 75% przedsiębiorców deklaruje problem ze znalezieniem kandydatów do pracy odpowiadających na ich potrzeby,
- 30% pracodawców nie inwestuje w rozwój swoich pracowników,
- 25% spośród tych pracodawców, którzy korzystają z edukacji pozaformalnej, nie jest zadowolona z efektów,
- 30% przedsiębiorców spośród nieinwestujących jako główną przyczynę wskazuje brak oferty odpowiadającej na jego potrzeby

więcej na [www.bkl.parp.gov.pl](http://www.bkl.parp.gov.pl)



## System Rad ds. kompetencji

- Upowszechnienie współpracy przedsiębiorców z instytucjami edukacji formalnej i pozaformalnej,
- Współpraca musi odbywać się na poziomie branż i sektorów – wśród przedsiębiorców o podobnych potrzebach kompetencyjnych
- Współpraca = prowadzenie wspólnych projektów

# System Rad ds. kompetencji



## System Rad ds. kompetencji

Rada Programowa ds. kompetencji

Sektorowe Rady  
ds. kompetencji

Bilans Kapitału  
Ludzkiego  
i bilanse kompetencji  
dla każdego sektora  
w którym  
funkcjonuje Rada

## Rada Programowa ds. Kompetencji

- organizacja prac Rady Programowej i jej finansowanie należy do zadań PARP;

skład:

- przedstawiciele partnerów społecznych,
- przedsiębiorców i organizacji przedsiębiorców,
- nauki i edukacji formalnej i pozaformalnej,
- kluczowych ministerstw (MEN, MNiSW, MR, MRPiPS)



## Rady sektorowe ds. kompetencji

**wyłonione w konkursie  
ogłoszonym przez PARP**

**funkcjonujące z  
innych środków**

## 19 sektorów

Finansowy,

Budowlany,

Telekomunikacja,

Turystyczny,

Komunikacji

Marketingowej,

Rachunkowo-księgowy

i doradztwa

podatkowego,

Przemysłu mody i

innowacyjnych

tekstyliów,

Opieka zdrowotna,

Produkcja przemysłowa,

Handel,

Samochodowy,

Chemiczny,

Nieruchomości,

Meblarski,

Transport,

Farmaceutyczny,

Spożywczy,

Kultury fizycznej,

IT,

## Skład Sektorowych Rad ds. Kompetencji

Przedstawiciele:

- organizacji zrzeszających firmy lub kluczowych firm działających w danym sektorze,
- organizacji pracowników,
- szkół wyższych i instytucji edukacyjnych (formalnych i pozaformalnych), które dostarczają sektorowi pracowników o wymaganych kwalifikacjach,
- administracji regulującej sektor.

## Zadania Sektorowych Rad ds. Kompetencji

- rekomendowanie rozwiązań lub zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do przedsiębiorców w danym sektorze,
- współpraca przedsiębiorców z edukacją,
- inicjowanie, zarządzanie, aktualizacja Sektorowych Ram Kwalifikacji,
- inicjowanie tworzenia kwalifikacji w sektorach,
- określanie obszarów badawczych odnoszących się do kompetencji w danym sektorze (sektorowy BKL), udział w tworzeniu i upowszechnianiu wyników

## Wyzwania

1. Jak zapewnić reprezentatywność Rad?
2. Jak zapewnić słyszalność i wpływ głosu Rad na rozwiązania prawne i standardy działania?
3. Jak zaangażować przedsiębiorców i decydentów administracji?
4. Jakie korzyści ze współpracy podkreślać?
5. Jak zapewnić trwałość funkcjonowania Rad?



# Konkurs



## Konkurs Pracodawca Jutra

Celem konkursu jest wyróżnienie pracodawców, którzy z sukcesem realizują przedsięwzięcia o charakterze edukacyjnym, skierowane do osób przygotowujących się do wejścia na rynek pracy.



Pracodawcy ubiegający się o wyróżnienie w konkursie mieli za zadanie wykazać, że podejmowane przez nich działania są **przemyślane, kompleksowe**, a udział w nich faktycznie **przyczynia się do wzrostu wiedzy lub umiejętności uczniów lub studentów** w określonym obszarze.

# Korzyści z udziału w konkursie Pracodawca Jutra

## Dla zdobywców nagród głównych przewidziano:

- certyfikat *Pracodawca Jutra 2016*
- statuetkę „Pracodawcy Jutra”
- możliwość posługiwania się przez logotypem *Pracodawca Jutra 2016*
- promocja pracodawcy w ramach działań komunikacyjnych i wydarzeń PARP.

## Dla wyróżnionych przewidziano:

- certyfikat *Dobra praktyka konkursu Pracodawca Jutra 2016*
- możliwość posługiwania się tytułem *Dobra praktyka konkursu Pracodawca Jutra 2016*
- promocja pracodawcy w ramach działań komunikacyjnych i wydarzeń PARP.



## **Lista laureatów II edycji konkursu Pracodawca Jutra 2015**

Animex Food Sp. z o.o. S.K.A.

ArcelorMittal Poland S.A.

Famot Pleszew Sp. z o.o.

Fluor S.A.

JCommerce S.A.

KGHM Polska Miedź S.A.

Krajowy Rejestr Długów Biuro Informacji Gospodarczej S.A.

Sabre Polska Sp. z o.o.

JWP Rzecznicy Patentowi Dorota Rzążewska Sp.j.

### **Wyróżnienia otrzymały:**

Sitech Sp. z o.o.      WIKA Polska Sp. z o.o. Sp. k.

Techland Sp. z o.o.

**Dziękuję za uwagę**

Anna Świebocka

E-mail: [anna\\_swiebocka@parp.gov.pl](mailto:anna_swiebocka@parp.gov.pl)